

HANDICAPPOLITIKKENS HANDLEPLAN 2021-2022



FREDERIKSBERG
KOMMUNE



Indhold

HANDICAPPOLITIKKENS	1
HANDLEPLAN 2021-2022.....	1
INDLEDNING TIL HANDICAPHANDLEPLAN 2021-2022.....	3
Mål: At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser udnytter deres evner og mestrer eget liv på egne betingelser	6
Indsats 1: Samtalegruppe for forældre til et barn med et handicap.....	6
Indsats 2: Indsatser til borgere handicappede borgere med demens	7
Indsats 3: Helhedstilbud for mennesker med autisme på botilbud	9
Mål: At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser har de samme muligheder for at leve et sundt liv som alle andre borgere.....	11
Indsats 4: Styrket sundhed for voksne borgere med psykiske lidelser.....	11
Indsats 5: Initiativer i Parasport Frederiksberg	13
Indsats 6: Åbent idrætsanlæg ved CBS.....	15
Mål: at en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser er aktive i samfunds-, forenings- og det demokratiske liv	17
Indsats 7: Bevægelsesinitiativer med fokus på bred motion.....	17
Mål: at en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser gennemfører en ungdoms- og videreuddannelse	19
Indsats 8: Unge i uddannelse – sikre sammenhæng i overgange.....	19
Mål: at en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser er aktivt bidragende på arbejdsmarkedet.....	21
Indsats 9: Borgere med handicap i fleksjob – job på særlige vilkår.....	21
Indsats 10: Ressourceforløb	23
Indsats 11: Nedbryde tabuerne.....	25
Indsats 12: Job på særlige vilkår – fokus på screening af psykiske og fysiske handicap	27
Mål: at en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser lever i trygge og tilgængelige bolig- og nærmiljøer.	29
Indsats 13: Tilgængelighedshensyn i byrums- og færdselsprojekter	29
Indsats 14: Øget tilgængelighed i henhold til tilgængelighedsplanen.....	30
Indsats 15: Vejledning af entreprenører m.fl. vedrørende tilgængelighedshensyn	31

INDLEDNING TIL HANDICAPHANDLEPLAN 2021-2022

Handicaphandleplan for 2021-2022 har til formål at samle prioriteringen og omstillingen af den eksisterende indsats på handicapområdet samt at sikre sammenhæng og koordination i indsatserne. Handicaphandleplanen udarbejdes for at realisere målene i Frederiksberg Kommunes handicappolitik.

Handicappolitikken bygger på principper om mangfoldighed, tilgængelighed, inklusion og aktivt medborgerskab, og har en ambition om, at alle borgere har mulighed for at bidrage med deres ressourcer. Den enkelte borger skal støttes i at håndtere og nedbryde barrierer, der begrænser dem i at bidrage og deltage i samfundet på lige fod med andre. I løbet af perioden 2019 - 2022 er det derfor målet i handicappolitikken, at en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser;

- udnytter deres evner og mestrer eget liv på egne betingelser
- har de samme muligheder for at leve et sundt liv som alle andre borgere
- er aktive i samfunds-, forenings- og det demokratiske liv
- gennemfører en ungdoms- og videreuddannelse
- er aktivt bidragende på arbejdsmarkedet
- lever i trygge og tilgængelige bolig- og nærmiljøer
- møder en helhedsorienteret indsats og sammenhængende overgange.

Indsatserne i handicaphandleplanen er bygget op om disse mål som komplementerer hinanden. Målet om at møde en helhedsorienteret indsats og sammenhængende overgange er i praksis en tværgående opgave og flere af indsatserne vil således integrere dette perspektiv i de konkrete tiltag.

Handicaphandleplanen for 2021-2022 er, som de foregående år, en beskrivelse af udviklingsindsatser eller fortsættelse af igangværende indsatser med særligt fokus på aktiviteter i perioden 2021-2022.

Handleplanerne for 2020 er blevet forlænget til foråret 2021 grundet corona-situationen, idet mange aktiviteter enten har måtte udsættes eller er blevet neddrojet pga. akutte prioriteringer relateret til Covid-19. Det har også betydet at erfaringerne fra corona-nedlukningen af samfundet er løftet ind i nærværende handleplan. Tidsrammen for handleplanen er samtidig ændret til et toårigt perspektiv.

Handicappolitikken udmøntes i det daglige arbejde og understøttes af øvrige politikker

Udviklingen af handleplanen baserer sig på tankerne bag et Bæredygtigt Frederiksberg, hvor der blandt andet er fokus på social bæredygtighed målrettet den enkelte borger, nærområdet og byen som helhed. Med bæredygtighedstilgangen sættes der fokus på bæredygtighed i forhold til sikre balance både i forhold til en faglig- og etisk bæredygtighed men også i forhold til en økonomisk bæredygtighed i relation til de enkelte indsatser, der udvikles.

I tillæg til handleplanens indsatser arbejdes der med indsatsen for borgere med handicap, som en del af den daglige kerneindsats, hvor principperne og pejlemærkerne i handicappolitikken også er drivende for det daglige arbejde. Desuden understøtter arbejdet med en række andre politikker i kommunen også indsatsen for borgere med handicap.

Nedenfor er et kort oprids af de mange og ofte lovbestemte indsatser for borgere med handicap, der foregår hver dag og/eller har politisk opmærksomhed gennem andre af kommunens politikker.

Børne- og Ungeområdet: Arbejdet med handicappolitikens mål understøttes også i den daglige drift og indsatser i forhold til eksempelvis Den sammenhængende børnepolitik, inklusionsstrategi på skoleområdet og principper for inkluderende praksis i dagtilbud. Det er en del af områdets kerneopgave at yde børn og unge med en funktionsnedsættelse og deres forældre, råd og vejledning og støtte i hverdagen ud fra en konkret vurdering. Der gives støtte i form af personale, vejledning, materialer og udstyr inden for rammerne af dagtilbud/skole, befording, merudgifter, tabt arbejdsfortjeneste, aflastning i og uden for hjemmet, ledsageordning og meget mere. Indsatserne retter sig mod, at et barn/en ung med funktionsnedsættelse via støtte, rammesætning og vejledning i videst mulige omfang kan få en hverdag inden for rammerne af de almene tilbud, men at der tilbydes særlige tilbud, hvis det er nødvendigt. I Familie og Ungerådgivningen er der iværksat et særligt tiltag i form af samtalegrupper for forældre til børn/unge med et handicap. Dette kursus strækker sig over et forløb på 8 gange, hvor den samme gruppe af forældre mødes og deler erfaringer og netværk.

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet: Det er her en del af kerneindsatsen at yde borgere med fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse hjælp til at få hverdagen til at fungere. Det kan være i form af støtte, råd og vejledning ud fra en individuel vurdering. Herunder gives der støtte i form af beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud, botilbud, støtte-kontaktperson, hjemmevejleder, ledsagelse, merudgifter, hjælpemidler mv. Mange borgere med handicap vil være i kontakt med hjemmeplejen og hjemmesygeplejen. På ældre- og omsorgsområdet tages der udgangspunkt i den enkeltes funktionsniveau og der arbejdes rehabiliterende med henblik på at udnytte borgerens potentiale bedst muligt. Pårørende og netværk er en ressource som inddrages i samarbejdet.

På Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet understøttes handicappolitikens mål særligt af indsatser i Den Sociale Masterplan, der beskriver kvalitet i visitation og indsatser, udbygning og modernisering af Frederiksberg Kommunes tilbud, herunder udbygning af institutioner og sikring af tidssvarende boliger samt konsolidering af økonomien på området. Indsatser under udsattepolitikken handleplan omfatter voksne borgere, der er i en udsat livssituation, som begrænser dem i at deltage aktivt i samfundslivet.

Frederiksberg Kommunes sundhedspolitik er rammen for det brede arbejde med sundhedsfremme og borgerrettet forebyggelse. Sundhedspolitikken for 2019-2022 har 14 mål fordelt på fire indsatsområder: Sundt byliv, Sundhed for alle, Børn og unges sundhed samt Robuste fællesskaber og mental sundhed. I Sundhedspolitikken indgår en række sundhedsfremmende og forebyggende indsatser, hvor ulighed i sundhed er et særligt fokusområde. Borgere med handicap indgår som en integreret del af målgrupperne.

Sundhedspolitikken sigter derudover mod, at kunne planlægge byen, dens infrastruktur og udearealer, så den understøtter alle borgeres muligheder for at være fysisk aktive i hverdagen og færdes i byen og mod at skabe lige muligheder for at benytte sundhedstilbud.

Afsættet for beskæftigelsesindsatsen i Frederiksberg Kommune er virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft, uanset målgruppe, sådan at job er i fokus for alle borgere. Det er ambitionen at borgere med handicap skal deltage og fastholdes på arbejdsmarkedet på lige vilkår med udgangspunkt i den enkeltes kvalifikationer og kompetencer.

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet har på beskæftigelsesområdet ud over de lovbestemte indsatser, iværksat en række indsatser for at støtte borgere med handicap i ordinære job eller om nødvendigt i job på særlige vilkår. Der er etableret en målrettet enhed for

job på særlige vilkår, hvor alle job- og virksomhedskonsulenter har viden om og fokus på mulighederne for at etablere og fastholde arbejdsmarkedstilknytning via selvhjælp, opkvalificering og kompensationsmuligheder.

Herudover at udbrede viden om muligheder inden for handicapområdet til borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre relevante. Indsatsen for borgere med handicap understøttes også af indsatsene under Planen for Vækst og Jobskabelse på Frederiksberg og Beskæftigelsesplanen.

På Serviceområdet ydes der i Borgerservicecentret personlig assistance til de borgere med handicap, som gør, at de ikke selv kan betjene sig ved selvbetjeningsdiskene. Samtidig er der adgang til teleslynge i borgerservicecentret – og selvbetjeningsdiskene kan indstilles til kørestolsbrugere. Derudover er det i forbindelse med valg muligt at brevstemme i eget hjem, hvis borgere har handicap, der gør, at de ikke kan møde frem på valgstederne.

By, Kultur og Miljøområdet: Inden for Kultur- og fritid gives særlige tilskud til handicappede gennem folkeoplysningen. Således modtager handicapforeninger (f.eks. Parasport Frederiksberg) dobbelt aktivitetstilskud til medlemmer under 25 år. Sædvanligvis modtager foreninger ikke tilskud til medlemmer over 25 år, men når det gælder handicapforeninger oppebærer de ordinært aktivitetstilskud for til medlemmer over 25 år. Derudover modtager Parasport Frederiksberg 160.000 kr. årligt til en udviklingskonsulent, der arbejder med at fremme udviklingsinitiativer ift. at understøtte og udvikle handicapdrætten på Frederiksberg. I forlængelse heraf blev der i 2019 og 2020 bevilget 100.000 kr., i alt 200.000 kr. til en yderligere understøttelse udviklingsindsatsen – en bevilling der er forlænget til også at omfatte 2021 og 2022.

Når det gælder aftenskolerne, ydes der tilskud svarende til 7/9 af lærer/lederlønnen til handicapundervisning mod kun 1/3 til almindelig aftenskoleundervisning. Herudover ydes der befordringstilskud (368.000 kr. i 2021) til borgere, der ikke kan transportere sig selv til aftenskoleundervisning. Det kan f.eks. være blinde, fysisk handicappede, udviklingshæmmede eller gigtramte.

Endelig samarbejder Kultur- og Fritidsafdelingen med ejendomsafdelingen for at sikre tilgængelighed til flest mulige faciliteter for alle - også borgere med forskellige handicap- og funktionsnedsættelser. Det er for eksempel sikret, at idrætsforeningen Parasport Frederiksberg har adgang til klublokaler, som er indrettet specielt handicapvenligt i relation til kørestole. På den tekniske side, er der indkøbt 3 mobile teleslyngeanlæg, som kan udlånes til aftensskoler og andre relevante aktører. De mobile anlæg kan bookes via kommunens bookingsystem Winkas. Herudover arbejdes der på flere permanente anlæg, hvoraf et etableres i Kedelhallen.

I Vej, Park og Miljø samt By, Byggeri og Ejendomme arbejdes der med samme fokus på tilgængelighed og brugerfunktionalitet for alle borgere. Det betyder, at der altid indarbejdes hensyn til tilgængelighed i bygge- og anlægsprojekter, ligesom eksisterende byrum, infrastruktur, bygninger m.v. søges indrettet tilgængelige. Herudover arbejdes der bevidst på, at de tilbud, der rettes mod borgerne, f.eks. den kollektive trafik, tilgodeser særlige mobilitetsbehov.

I 2021-2022 vil handicaphandleplanens initiativer vedrørende byrum og færdsel have speciel fokus på tilgængelighedsplanens ruter, det vil sige i vid udstrækning tilpasning af eksisterende infrastruktur, samt vejledning til "fremmede" entreprenører, der arbejder på Frederiksberg. Dette fokus er valgt på baggrund af at tilgængelighedshensyn i høj grad er indarbejdet i områdets nye projekter og tilbud.

Mål: At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser udnytter deres evner og mestrer eget liv på egne betingelser

Indsats 1: Samtalegruppe for forældre til et barn med et handicap

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	Børneudvalget
Mål fra handicappolitikken	At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser: <ul style="list-style-type: none"> • udnytter deres evner og mestrer eget liv på egne betingelser
Udfordring	Forældre til børn med et handicap føler sig ofte isoleret og alene med sine oplevelser som forælder.
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	Indsatsen videreføres. Erfaringerne viser, at forældrene er tilfredse med tilbuddet - og oplever det som værdifuldt at dele erfaringer med andre forældre i tilsvarende livssituationer. Familie- og Unge Rådgivningen fortsætter med at tilbyde indsatsen og starter en ny gruppe op primo 2021. Familieafdelingen vil fortsat visitere til tilbuddet.
Beskrivelse af indsatsen	Målgruppen for indsatsen er forældre, som har et handicappet barn. Forældrene tilbydes deltagelse i en gruppe, hvor de får lejlighed til at møde andre forældre i en tilsvarende situation, hvor de kan dele tanker, følelser, erfaringer, sorger og glæder, når man er forælder til et handicappet barn. Der er tale om forløb over flere gange, hvor den samme gruppe af forældre mødes, og hvor temaerne, som der fokuseres på aftales ved forløbets opstart.
Resultater og indikatorer 2021-2022	At forældre til børn med handicap får lejlighed til at møde andre forældre, så følelsen af isolation er mindre - samt mulighed for at udbygge et netværk med andre ligestillede.
Inddragelse af ressourcer	Forældrene er vigtige ressourcer i det handicappede barns liv, og det har stor betydning, at de ikke står med følelsen af at være alene. Samtalegrupperne skal give forældrene mulighed for at dele tanker, følelser, erfaringer, sorger og glæder med forældre i lignende situationer. Samtidig skabes en platform, hvor forældre i Frederiksberg Kommune af egen drift kan fortsætte kontakten til hinanden, hvis de måtte ønske det.
Kontaktperson og afdeling	Familieafdelingen, Sektionsleder Helle Abild Hansen

Indsats 2: Indsatser til borgere handicappede borgere med demens

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	Socialudvalget
Mål fra handicappolitikken	<p>At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • udnytter deres evner og mestrer eget liv på egne betingelser
Udfordring	<p>Sundhedsstyrelsen peger på, at den forventede levetid for personer med udviklingshæmning de seneste år nærmer sig levetiden for den øvrige del af befolkningen. Den stigende alder betyder, at aldersbetingede sygdomme bliver hyppigere, herunder ikke mindst demenssygdomme.</p> <p>I normalbefolkningen har cirka 5 % af alle over 65 år en behandlingskrævende demens, mens det blandt udviklingshæmmede gælder for 22 %.</p> <p>Personer med Downs syndrom udgør en særlig højrisikogruppe i forhold til udvikling af demens. Alzheimers sygdom udvikles hos omkring 80 % af mennesker med Downs syndrom. Samtidig bryder sygdommen hos denne gruppe ofte ud på et relativt tidligt tidspunkt – allerede i 40-45 års alderen.</p> <p>Alzheimers sygdom giver oftere et kortere og mere intenst forløb, jo tidligere i livet sygdommen bryder ud.</p> <p>Der er ikke noget samlet overblik over, hvor mange personer med udviklingshæmning, der har demens. Landsforeningen for udviklingshæmmede (LEV) skønner, at antallet er mellem 300-500 personer.</p> <p>Når udviklingshæmmede mennesker i dag bliver ældre, stiller det kommunerne over for store udfordringer i forhold til den fremtidige indsats – både i forhold til antal af tilbud, det kvalitative indhold og de personalemæssige udfordringer.</p>
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	<p>Indsatsen videreføres.</p> <p>Uddannelsen med fokus på kompetenceudviklingen afsluttes ved udgangen af 2021. Uddannelsen gennemføres digitalt (3 moduler) og er blevet forsinket grundet corona-situationen.</p> <p>Efter uddannelsesforløbet igangsættes den endelige implementering med arbejdet på de enkelte tilbud og opstart af tværfagligt samarbejde.</p>
Beskrivelse af indsatsen	<p>Det er vigtigt, at demens hos personer med udviklingshæmning opdages tidligt. Derfor er det væsentligt, at frontpersonalet fx på bosteder for udviklingshæmmede er bekendte med tidlige tegn på demens.</p> <p>Kendskab til en demensdiagnose og sygdommens forløb er et vigtigt redskab i forhold til valg af socialpædagogiske interventioner og</p>

	<p>metoder, der har en gavnlig og positiv effekt for de demensramtes livskvalitet.</p> <p>Følgende indsætter i Frederiksberg Kommune, vil blive videreført og kvalificeret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetenceudvikling af personale på botilbuddet Betty • Systematisk anvendelse af screeningsværktøj til borgere med demens • Kontakt med sundhedsområdet i form af samarbejde med demens konsulent fra Østervang <p>Der sættes yderligere ind med uddannelse af mindst 1 demenskoordinator med særlige kompetencer i forhold til denne målgruppe.</p> <p>Det vurderes, at det på sigt vil være hensigtsmæssigt at arbejde med en sammenhængende indsats, således at også dagtilbud inkluderes i arbejdet med den systematiske anvendelse af screeningsværktøj og kompetenceudvikling.</p>
<p>Resultater og indikatorer 2021-2022</p>	<p>Alle borgere på botilbud, der aldersmæssigt eller pga. Downs syndrom, er i risikogruppen for at udvikle demens screenes årligt. Borgere, der er konstateret at være i begyndende demens, observeres/screenes hyppigere.</p>
<p>Inddragelse af ressourcer</p>	<p>De fælles ressourcer på sundheds- og socialområdet bringes i anvendelse.</p>
<p>Kontaktperson og afdeling</p>	<p>Socialafdelingen, Udførerchef og botilbudsleder Pernille Hyltdoft</p>

Indsats 3: Helhedstilbud for mennesker med autisme på botilbud

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	Socialudvalget
Mål fra handicappolitikken	<p>At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • udnytter deres evner og mestrer eget liv på egne betingelser
Udfordring	<p>Mennesker med autisme og deres familier er ofte en sårbar gruppe, og deres behov for sociale indsatser kræver ofte en koordineret indsats. For lidt sammenhæng i indsatsen mindsker kvalitet og kontinuitet i metode og faglig tilgang.</p> <p>Der skal tilstræbes sammenhæng i beskrivelsen af kerneopgaven for tilbud til borgere med autisme.</p>
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	<p>Indsatsen videreføres og forventes implementeret fuldt ud i løbet af 2021. Indsatsen har særligt høj prioritet på Botilbuddet Betty. Ambitionen er at indsatsen/metoden skal forankres i alle botilbud i handicapsøjlen.</p>
Beskrivelse af indsatsen	<p>Målgruppen er voksne mennesker med autisme, bosiddende på botilbud/ brugere af aktivitets tilbud i Frederiksberg Kommune.</p> <p>Målgruppen begrænses, i første omgang, til gruppen af mennesker med stort støttebehov.</p> <p>Der vil blive fokuseret på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fælles kompetenceudvikling • Årlig faglig konference, henvendt til fagpersonale omkring borgere, på tværs af tilbud • Hyppige arbejds møder • Gennemgående ledelse til at facilitere indsatsen. <p>Formålet er, at indsatsen/metoden skal forankres fremadrettet i alle botilbud i handicapsøjlen. Således skal alle beboere/borgere opleve en helhedsorienteret indsats, der er tilpasset den enkelte.</p>
Resultater og indikatorer 2021-2022	<ul style="list-style-type: none"> • Mindskelse af uhensigtsmæssig adfærd hos borgeren. • Skabelse af bedre livskvalitet hos borgeren. • Samstemmig brug af systemer og metoder. • Kontinuerligt samarbejde mellem tilbud/personale. • Opnåelse af fælles oplevet faglighed, evidens og brug af aktuel bedste viden i praksis.

Inddragelse af ressourcer	<ul style="list-style-type: none">• Ledelse og medarbejdere fra de visiterede tilbud• Vidensdeling og sidemandsoplæring mellem interne aktører• Evt. eksterne aktører til at kompetenceudvikle personalet.
Kontaktperson og afdeling	Socialafdelingen, Udførerchef og botilbudsleder Pernille Hyldtoft

Mål: At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser har de samme muligheder for at leve et sundt liv som alle andre borgere

Indsats 4: Styrket sundhed for voksne borgere med psykiske lidelser

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Socialudvalget
Mål fra handicappolitikken	<p>At en større andel af borgere med fysisk og psykisk funktionsnedsættelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • har de samme muligheder for at leve et sundt liv som alle andre borgere
Udfordring	Mennesker med handicap har ofte et dårligere helbred end resten af befolkningen. De har på grund af deres handicap ikke den samme adgang til sundhed som resten af befolkningen, og derfor er der behov for en særlig opmærksomhed over for den gruppe, når det handler om at gøre det sunde liv tilgængeligt.
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	<p>Indsatsen videreføres.</p> <p>Der sættes fokus på, at sundhed og motion tænkes mere specifikt i forhold til borgere med autisme og/eller lavt funktionsniveau på botilbud.</p> <p>Angst og tvangstanker er parametre som ofte forhindrer deltagelse i sociale aktiviteter, aktiviteter i samvær med andre og på offentlige steder. Der bliver i højere grad fokus på individuelle forløb samt at der tages hensyn til funktionsniveau og individuelle planer.</p> <p>Corona har ikke været befordrende i 2020 for udøvelse af motion sammen med andre. Det har betydet at motion har været foretaget som en individuel 'øvelse' i form af fx gåture eller brug af motionscykel for borgere på botilbud.</p>
Beskrivelse af indsatsen	<p>Indsatsen skal supplere kommunens øvrige tiltag på Frederiksberg på området, herunder "Bevæg dig for livet", Parasport mm, der kan fremme sundhed og trivsel blandt voksne borgere med handicap, som har særlige behov.</p> <p>Der tages afsæt i viden og eksisterende erfaringer fra den tungere målgruppe og der ses på mulighederne for at igangsætte konkrete initiativer, herunder på at styrke samarbejdet på tværs af sundhed og de sociale tilbud fx med tæt samarbejde med fysioterapeuter.</p> <p>På Betty er der udendørs motionsbane, et sanserum og en skærmet have med mulighed for boldspil. De øvrige botilbud (Bakkegården, Pile Allé og Mathildebo) tænkes ind i samme kontekst.</p> <p>Generelt bliver motion og bevægelse integreret i hverdagen og med</p>

	de ressourcer der er til rådighed.
Resultater og indikatorer 2021-2022	Der er igangsat flere tiltag, der kan fremme sundhed og trivsel blandt voksne borgere med handicap, der har særlige behov på botilbud. Ambitionen er at bidrage til at reducere ulighed i sundhed med afsæt i Frederiksbergs Kommunes Sundhedspolitik.
Inddragelse af ressourcer	Personale på de relevante botilbud
Kontaktperson og afdeling	Socialafdelingen, Socialchef Flemming Nielsen og Udførerchef og botilbudsleder Pernille Hyldtoft

Indsats 5: Initiativer i Parasport Frederiksberg

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	Kultur- og Fritidsudvalget
Mål fra handicappolitikken	<p>At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • har de samme muligheder for at leve et sundt liv som alle andre borgere
Udfordring	<p>Borgere med handicap kan være forhindrede i at deltage i klassiske præstationsidrætter, hvor fokus for træningen især er på at blive bedre ift. specifikke mål. Foreningslivet på Frederiksberg er generelt optaget af dygtiggørelse inden for specifikke sportsgrene, men har mindre fokus på brede motionsaktiviteter, hvor leg, bevægelse og sundhed er de bærende kvaliteter.</p> <p>Denne tendens gør idrætslivet på Frederiksberg uhensigtsmæssigt snævert både ift. borgere med og uden handicap.</p>
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	<p>Indsatsen videreføres. Der er særligt fokus på en genopretning efter corona-nedlukningen.</p> <p>Corona-nedlukningen i foråret 2020 har sat en stopper for sports- og idrætsaktiviteter. Selv da myndighederne åbnede for aktiviteter i forsommeren/efteråret 2020, viste det sig, at der var stor nervøsitet pga. Parasports medlemmers mere udsatte position. Alligevel har Parasport Frederiksberg formået, at starte et nyt løbehold op i efteråret 2020.</p> <p>Endvidere har elitesportsudøvere kunne fortsætte deres træning trods den 2. corona-nedlukning i december 2020.</p> <p>Foreningen forventer først, at kunne genoptage alle idrætsaktiviteter på fuldt ud samme niveau i 2022, når sportsudøverne igen føler, at de trygt kan færdes i miljøet.</p>
Beskrivelse af indsatsen	<p>Målgruppen: Alle idrætsuvante borgere (med handicap), som ikke deltager i det nuværende foreningsliv.</p> <p><u>Parasport Frederiksberg</u></p> <p>Parasport Frederiksberg fortsætter med at gøre en ekstraordinær indsats ift. at rekruttere skolebørn i Frederiksberg Kommune.</p> <p><u>Svømmehold</u></p> <p>Endvidere fortsætter Parasport med at få et svømmehold op "Halliswim" - bevægelsestræning i et varmtvandsbassin. Undervisningen er primært for CP børn i alderen op til 18 år. Aktiviteterne vil foregå i Lions Club 2 – 4 timer ugentligt.</p> <p><u>Løbehold</u></p> <p>Under Corona-nedlukningen, lykkedes det for Parasport Frederiksberg, at få produceret bæredygtige benproteser, som blev testet af</p>

	foreningens idrætsudøvere i løbet af efteråret 2020, Denne test resulterede i at foreningen, fik tilslutning nok til kunne etablere et nyt løbehold. Løbeholdet er i gang nu, hvor myndighederne har tilladt at benytte udendørs idrætsfaciliteter.
Resultater og indikatorer 2021-2022	<p>Indsatsen har foreløbig resulteret i, at Parasport har rekrutteret 30 nye børn i alderen 3-18 år.</p> <p>Parasport opretter 4 Svømmehold i forskellige aldersklasser og forventer, at alle 4 hold bliver fyldt op med i alt 23 børn og unge. Hallisvim kommer selv med 11 svømmere.</p> <p>Der er pt. 8 løbere på holdet for benamputerede. Foreningen har en ambition om, at blive verdens største løbehold for benamputerede senest med udgangen af 2022.</p> <p>Så snart myndighederne lukkede op for at dyrke idræt udendørs, var idrætsudøverne i denne disciplin i gang.</p>
Inddragelse af ressourcer	Parasport Frederiksberg har ansat en medarbejder til det ekstraordinære rekrutteringsarbejde, som er forlænget yderligere.
Kontaktperson og afdeling	Kultur- og Fritidsafdelingen, Projektleder Heidi Denning

Indsats 6: Åbent idrætsanlæg ved CBS

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	Kultur- og Fritidsudvalget
Mål fra handicappolitikken	<p>At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • har de samme muligheder for at leve et sundt liv som alle andre borgere • er aktive i samfunds-, forenings- og det demokratiske liv
Udfordring	<p>Borgere med handicap kan være forhindrede i at deltage i klassiske præstationsidrætter, hvor fokus for træningen især er på at blive bedre ift. specifikke mål. Foreningslivet på Frederiksberg er generelt optaget af dygtiggørelse inden for specifikke sportsgrene, men har mindre fokus på brede motionsaktiviteter, hvor leg, bevægelse og sundhed er de bærende kvaliteter.</p> <p>Denne tendens gør idrætslivet på Frederiksberg uhensigtsmæssigt snævert både ift. borgere med og uden handicap.</p>
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	<p>Indsatsen videreføres.</p> <p>Corona-nedlukningerne har på den ene side udfordret systematiske holdtræninger på anlægget – men har på den anden side animeret flere borgere til at bruge anlægget, fordi det netop er muligt at bruge på alle tidspunkter af døgnet på egen hånd.</p> <p>Anlægget ved CBS er blevet kendt af mange. Det er under overvejelse om man kan animere endnu flere til at bruge træningsmulighederne, hvis man giver mulighed for at reservere dele af anlægget til faste træninger.</p> <p>Derudover bygges videre på erfaringerne med at lave workshops ved etablering af åbne anlæg i den kommende tid (var også planlagt i forbindelse med åbning af Kærlighedsstien, som imidlertid måtte ændres til virtuelt format grundet nedlukning i december 2020)</p>
Beskrivelse af indsatsen	<p>Målgruppen: Alle idrætsuvante borgere (med handicap), som ikke deltager i det nuværende foreningsliv.</p> <p><u>Åbent idrætsanlæg ved CBS og Kilen</u></p> <p>Dette åbne idrætsanlæg (en åben og gratis facilitet i byens rum til træning, motion og bevægelse, red.) er tiltænkt at henvende sig mangfoldigt og bredt til så mange så muligt – lige fra selvorganiserede brugere, organiserede træningsfællesskaber og foreninger samt til lokale skoler og institutioner (træning/bevægelse/idrætsundervisning).</p> <p>Der er derudover tænkt på kørestolsbrugere og øvrige grupper inden for parasport, som bl.a. svagtseende og gangbesværede, der bl.a.</p>

	<p>ønsker/kræver mere plads at komme rundt på, og som bl.a. vil kunne hæve og sænke sig i træningsanlæggets tilpassede stativer.</p> <p>Mht. at indtænke tilgængelighed i projektet via dialog med Parasport Frederiksberg har forvaltningen modtaget parasport-faglige input, kommentarer og ønsker fra foreningen, der så vidt muligt inden for projektets overordnede indhold og økonomi er indarbejdet i den endelige løsning.</p> <p>Det drejer sig bl.a. om dels (niveaufri og direkte) adgang mellem anlægget, mere plads til kørestolsbrugere (supplerede gummibelægning), tydelig skiltning, materialevalg samt indhold og redskaber (heriblandt et justerbart træningsstativ, der også vil kunne bruges af kørestolsbrugere).</p>
Resultater og indikatorer 2021-2022	<p>Det forventes, at træningsforløbet vil have base ved det åbne idrætsanlæg, og at foreningerne vil bruge denne nye byrumsfacilitet som et alternativ til foreningens stadiontræning i Frederiksberg Idrætspark.</p> <p>Den aktørmæssige brug og aktivering af anlægget skal generelt også ses i relation til DGI og Bevæg dig for livet Frederiksberg og de mange bevægelsesfremmende indsatsområder og initiativer heri.</p> <p>I forbindelse med åbningen af anlægget i september 2019, blev tilrettelagt flere workshops med en instruktør fra Parasport Frederiksberg – udbudt i samarbejde med ÆldreSagen Frederiksberg.</p> <p>Der var tilstrækkelig tilslutning til de første workshops til, at Ældresagen udbød et fast hold, der skulle starte op i 4. april 2020. Holdet blev imidlertid ikke sat i gang pga. 1. coronanedlukning.</p> <p>I løbet af sommeren 2020 blev det – via ekstraordinære statslige coronamidler – muligt at lave åbne træninger på anlægget for børnefamilier og unge. Der var god tilslutning til træningerne – bl.a. også fra unge der ellers ikke havde tradition for at dyrke motion.</p> <p>Tilsvarende har anlægget været flittigt brugt af borgere, der træner på egen hånd.</p> <p>Det forventes, at der fortsættes med aktiviteter i samme spor som der er lagt de tidligere år med henblik på at flere borgere i målgruppen vil bruge anlægget.</p>
Inddragelse af ressourcer	<p>DGI Storkøbenhavn samt CBS – herunder også deres planfaglige rådgivere i universitetsidrætsforening, CBS Sport.</p> <p>I forlængelse af ovenstående planlægger Parasport Frederiksberg i samarbejde med FIU at starte et udendørs træningsforløb op i området omkring CBS for foreningens medlemmer.</p>
Kontaktperson og afdeling	Kultur- og Fritidsafdelingen, Projektleder Heidi Denning

Mål: at en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser er aktive i samfunds-, forenings- og det demokratiske liv

Indsats 7: Bevægelsesinitiativer med fokus på bred motion

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	Kultur- og Fritidsudvalget
Mål fra handicappolitikken	At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser: <ul style="list-style-type: none"> er aktive i samfunds-, forenings- og det demokratiske liv
Udfordring	Borgere med handicap kan være forhindrede i at deltage i klassiske præstationsidrætter, hvor fokus for træningen især er på at blive bedre ift. specifikke mål. Foreningslivet på Frederiksberg er generelt optaget af dygtiggørelse inden for specifikke sportsgrene, men har mindre fokus på brede motionsaktiviteter, hvor leg, bevægelse og sundhed er de bærende kvaliteter. Denne tendens gør idrætslivet på Frederiksberg uhensigtsmæssigt snævert både ift. borgere med og uden handicap.
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	Indsatsen videreføres. Spring for Livet fortsætter ind i 2022 og bygger videre på de erfaringer, der skabes i februar/marts 2021 med virtuelle træninger mv. Pga. corona-nedlukningerne i såvel foråret 2020 som i efterår/vinteren 2020/2021 har det været sparsomt med foreningsaktiviteter, der kunne brobygges til også ift. udsatte borgere og borgere med handicap. En fejring af 2 årsdagen for gå- og løbefællesskabet for psykisk sårbare, som skulle gøre endnu flere opmærksomme på træningsmulighederne var f.eks. planlagt til midten af september, men måtte udskydes på ubestemt tid og er endnu ikke gennemført. Fremvæksten af flere digitale og virtuelle træningsplatforme har dog været forsøgt formidlet videre til bl.a. bosteder – og senest er Spring For Livets online træningsmuligheder (hver uge gennem hele februar og marts 2021) blevet formidlet til målgruppekendere ift. borgere med psykiske og fysiske handicaps. Tilsvarende har fællesskabet "Gåbuddies" formået at fastholde kontakten med og interessen for at gå blandt 100-vis af ældre – facebookgruppen har således over 1400 følgere og fællesskabet har etableret op mod 25 "gåbobler", hvor følgerne er mødtes i de samme små grupper og gået større og mindre ture sammen gennem efteråret 20.
Beskrivelse af indsatsen	Målgruppen: Alle idrætsuvante borgere (både med og uden handicap), som ikke deltager i det nuværende foreningsliv. Som en del af indsatsen for at gøre 10 % flere af Frederiksberg-

	<p>borgerne idrætsaktive under "Bevæg dig for livet", vil der blive arbejdet målrettet med at udvikle træningsfællesskaber og foreningstilbud, som handler om brede motionsformer, hvor alle kan være med - og hvor det ikke handler om, hvad der bliver præsteret af resultater, men i stedet om, at man får rørt sig og får sved på panden.</p> <p>I udviklingen af hvert tilbud vil der være opmærksomhed på at sikre, at aktiviteterne bliver rummelige også ift. borgere med fysiske og/eller psykiske handicap.</p> <p>I forlængelse af dialogen med Handicaprådet vil der tilsvarende være fokus på, at de anlæg, der etableres under puljen til åbne idrætsanlæg, også er motiverende at bruge for borgere med handicap. Dels for at borgere med handicap får let adgang til at dyrke motion og dels for at synliggøre overfor andre borgere i byens rum, at borgere med handicap også kan være idrætsaktive.</p>
<p>Resultater og indikatorer 2021-2022</p>	<p>Bevæg Dig for Livet understøtter gennem en række kanaler indsatser for at flest mulige borgere genoptager eller nyilmelder sig den brede vifte af motionsmuligheder som foreningsliv m.fl. tilbyder, så snart restriktionerne giver mulighed for at mødes i fællesskaber igen.</p> <p>Bevæg Dig For Livet har modtaget midler til at arbejde med indsatser ift. at animere udsatte unge til at deltage i fællesskaber, hvor man mødes om motion i let tilgængelige formater. Det forventes derfor at flere unge vil deltage i 2021 - 2022</p> <p>Corona-nedlukningerne har animeret mange til at benytte digitale platforme til at udbyde træning og motion. Disse muligheder er et godt supplement til mere traditionelle tilbud – og giver måske flere borgere med f.eks. psykiske handicaps mulighed for at deltage, fordi det kan gøres hjemmefra og ikke kræver, at man er en del af et fysisk fællesskab. Der forventes således at flere borgere med psykiske handicaps vil deltage i tilbuddene i 2021 – 2022.</p> <p>Samtidig arbejdes der med "flere med i fællesskabet", som handler om at gøre udvalgte foreninger i stand til at modtage og fastholde udsatte borgere (bl.a. psykisk sårbare) bedre i foreningernes fællesskaber. Konkret arbejdes der med Kæmperne, Mænds Mødesteder, FIF atletik/motion, Frederiksberg Seniorsport, Idræt I Dagtimerne og evt. en badmintonforening Og der arbejdes også med brobygning til målgruppekendere, så flere målgruppekendere faciliterer borgere hen til disse foreninger.</p>
<p>Inddragelse af ressourcer</p>	<p>I uddannelsen af frivillige instruktører til disse typer af bevægelsesaktiviteter lægges der vægt på, at give instruktørerne kompetencer til at være fleksible og rummelige i deres tilrettelæggelse af træningen, sådan at borgere med handicap også kan få glæde af tilbuddene.</p>
<p>Kontaktperson og afdeling</p>	<p>Kultur- og Fritidsafdelingen, Projektleder Heidi Denning</p>

Mål: at en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser gennemfører en ungdoms- og videreuddannelse

Indsats 8: Unge i uddannelse – sikre sammenhæng i overgange

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget
Mål fra handicappolitikken	At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser <ul style="list-style-type: none"> • gennemfører en ungdoms- og/eller kompetencegivende uddannelse
Udfordring	Når unge med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser overgår fra grundskole og børneområde (skole- og familieafdelingen) til voksenområdet (arbejdsmarkeds- og socialafdelingen), er det essentielt for den unges forløb, at der sikres koordinering i indsatser og planer, samt relevant overdragelse og opfølgning.
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	Indsatsen videreføres. Frederiksberg Kommune arbejder for at forstærke det tværgående samarbejde i regi af F-KUI (Den Fælles Kommunale Ungeindsats Frederiksberg) – også med fokus på at hjælpe unge med en fysisk og eller psykisk funktionsnedsættelse godt på vej ind i voksenlivet. En samlet indsats på tværs af børne- og voksenområdet skal styrke det vigtige forberedende samarbejde med den unge og den unges forældre.
Beskrivelse af indsatsen	Den fælles kommunale ungeindsats målrettet 15-29 årige med komplekse problemstillinger, herunder handicap. Relevante aktører er familieafdelingen, uddannelsesvejledningen, beskæftigelses- og socialafdelingen. Både uddannelsesvejledningen, beskæftigelsesafdelingen, socialafdelingen og ressourceforløb der arbejder med unge, har til huse i Frederiksberg Ungecenter. I samarbejde med familieafdelingen bidrager UKO (ungekoordinationsudvalget), Ungecentret og arbejdet med og udviklingen af F-KUI med at sikre samarbejde og koordinering i og omkring sagerne, samt rådgivning og vejledning af unge og familier på tværs af fagområder. Hvor der i UKO er særligt fokus på den gode overgang fra børne- til voksenområdet, herunder STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse, sikre F-KUI's tværfaglige fokus at indsatser og planer løbende følges op i fællesskab, på tværs af relevante fagligheder. Både i forhold til de unges uddannelsesplaner og forsørgelsesgrundlag. Dertil vil der i regi af samarbejdet omkring unge på tværs af kommunen og særligt i ungecentret blive arbejdet videre med udvikling af F-KUI.

Resultater og indikatorer 2021-2022	Det forventede resultat er, at flest muligt unge gennemfører relevant ungdomsuddannelse og/eller tilknyttes beskæftigelse. Dette skal ske på baggrund af kvalitet i samarbejdet og øget koordinering på tværs af børne- og voksenområdet.
Inddragelse af ressourcer	Der trækkes på eksisterende ressourcer i de enkelte områder. Herunder inddrages de unge selv i videst muligt omfang i egen sag, ligesom familien og den unges netværk inddrages i relevant og ønsket omfang.
Kontaktperson og afdeling	Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet, Ungecenterleder Dina Haffar Wolf.

Mål: at en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser er aktivt bidragende på arbejdsmarkedet

Indsats 9: Borgere med handicap i fleksjob – job på særlige vilkår

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget
Mål fra handicappolitikken	At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser <ul style="list-style-type: none"> er aktivt bidragende på arbejdsmarkedet
Udfordring	<p>Nationale opgørelser viser, at langt færre borgere med handicap er i beskæftigelse end borgere uden handicap. Undersøgelser peger på at andelen af mennesker med handicap i Danmark i alderen 16 - 64 år uden for arbejdsmarkedet er væsentlig højere sammenlignet med den øvrige befolkning.</p> <p>Udgangspunktet er, at borgere med handicap skal deltage og fastholdes på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår. Nogle borgere med handicap har behov for forskellige fastholdelsestiltag af midlertidig eller permanent karakter, f.eks. gennem en individuelt tilpasset indsats i forhold til konkret behov for kompensation.</p> <p>For borgere med handicap, som er visiteret til fleksjob, kan der være behov for en særlig indsats for at opnå ansættelse.</p>
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	<p>Indsatsen videreføres i 2021-2022</p> <p>Indsatsen bygger videre på de udviklede metoder, der allerede er ved at blive implementeret. Den metodiske tilgang, hvor den generelle indsats suppleres med CV-bank og anden aktørsamarbejde, har vist at være en effektiv tilgang til at flere har opnået fleksjob.</p> <p>Der bygges videre på læring af den hidtidige indsats om, at det giver mening at inddrage handicapkonsulenten, når borger har fysiske og eller psykiske vanskeligheder, som kan afhjælpes via handicapkompenserende ordninger.</p>
Beskrivelse af indsatsen	<p>Indsatsen tager udgangspunkt i borgere med handicaps egne ressourcer, herunder med fokus på, at borgeren efter visitation er jobparat og selv skal være aktiv i forhold til jobsøgningen. Afsættet for indsatsen er virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Dette kan også involvere socialøkonomiske virksomheder.</p> <p>Indsatsen betyder bl.a. at:</p> <ul style="list-style-type: none"> Arbejdsmarkedsafdelingen har etableret en målrettet

	<p>enhed for job på særlige vilkår med særligt fokus på at øge andelen af fleksjobvisiterede ansat i fleksjob.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fleksjobindsatsen er fremskudt sådan, at den igangsættes straks efter, at borgeren er visiteret til et fleksjob med en kombination af individuel sparring, undervisning samt konkret hjælp med at finde potentielle arbejdspladser. • Borgeren understøttes i en aktiv jobsøgning ved hjælp af Frederiksberg CV-bank, som er en elektronisk platform med tilgang fra anden aktør. • Virksomheder opsøges af jobcentrets egne virksomhedskonsulenter med henblik på at skabe konkrete match mellem borgere og virksomheder. • Det afklares inden opstart, f.eks. I praktik forud for ansættelse om borgeren har behov for handicapkompenserende indsatser, således at ansættelsen understøttes bedst muligt fra start. Dette kan f.eks. være behov for mentorstøtte i opstartsperioden samt personlig assistance. • Arbejdsmarkedsfastholdelse og integration sker ud fra en individuel vurdering af borgerens barriere og behov. • Såfremt borger i forbindelse med ansættelse i fleksjob har behov for en fastholdende indsats, følger virksomhedskonsulent tættere op i en periode på 3 – 6 mdr. <p>Derudover er der fokus på at udvikle indsatsen og viden omkring borgere med handicap, herunder at involvere viden og kompetencer fra handicaporganisationerne.</p>
<p>Resultater og indikatorer 2021-2022</p>	<p>Flere Frederiksberg-borgere med handicap bliver selvforsørgende.</p>
<p>Inddragelse af ressourcer</p>	<p>Indsatsen tager udgangspunkt i borgere med handicaps egne ressourcer. Indsatsen bygger desuden på virksomhedernes aktive deltagelse samt virksomhedskonsulenterne i Arbejdsmarkedsafdelingens målrettede indsats med at opsøge virksomheder og facilitere konkrete match mellem borgere og virksomheder.</p>
<p>Kontaktperson og afdeling</p>	<p>Arbejdsmarkedsafdelingen, Centerleder Linda Øvig Bjerg, Center for job på særlige vilkår</p>

Indsats 10: Ressourceforløb

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget
Mål fra handicappolitikken	At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser er aktivt bidragende på arbejdsmarkedet
Udfordring	Nationale opgørelser viser, at langt færre borgere med handicap er i beskæftigelse end borgere uden handicap. Mange borgere med handicap deltager på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår, mens andre har behov for forskellige tiltag til at udvikle eller afklare deres arbejdsevne. Ressourceforløb er et redskab i forhold til bl.a. borgere med handicap.
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	Indsatsen videreføres med fortsat fokus på den virksomhedsrettede indsats. I 2020 har indsatserne især haft fokus på virksomhedsrettet indsats bl.a. via virksomhedscentre generation 2 og ikke mindst ordinære timer og småjobs. Denne tilgang fortsætter også i 2021 og 2022, med særlig opmærksomhed på de handicapkompenserende ordninger.
Beskrivelse af indsatsen	Ressourceforløb er målrettet personer, der har komplekse problemer ud over ledighed, og som i høj grad risikerer at komme på førtidspension, hvis de ikke får en særlig indsats. I målgruppen for ressourceforløb indgår også borgere med handicap. Målet med ressourceforløb er at forbedre den enkeltes arbejdsevne, så den enkelte borger med handicap kommer i arbejde eller i gang med en uddannelse. (Ressourceforløbet bruges samtidig til at dokumentere, hvis en borgers arbejdsevne ikke kan forbedres tilstrækkeligt til (at vende tilbage til) ordinært arbejde, således at der kan træffes afgørelse om fleksjob eller førtidspension.) I ressourceforløbet, som varer et til fem år, får den enkelte en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen. Det enkelte ressourceforløb vil ofte bestå af både beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud, der bliver kombineret og koordineret på tværs I Frederiksberg kommune er der i indsatsen for borgere i ressourceforløb fokus på, at:

	<ul style="list-style-type: none"> • arbejdsevnen bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang. • hvert ressourceforløb er skræddersyet til den enkelte borger og vedkommendes specifikke handicap. • der arbejdes aktivt på at etablere virksomhedsrettede indsatser, der kan forberede den enkelte borger på ansættelse på almindelige eller skånevilkår. Dette sker i form af praktikker hos private og offentlige arbejdsgivere, bl.a. via Virksomhedscentre generation 2. Samtidig er der en stor opmærksomhed på at finde og formidle deltids- og småjobs til denne målgruppe. <p>I indsatsen har Frederiksberg kommune også fokus på, at forberede en ordentlig implementering af de kommende regler, som følge af den politiske aftale "Bedre ressourceforløb" der forventes at træde i kraft 1. januar 2022. Det betyder bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At hver borger i ressourceforløb får ret til en personlig jobformidler, som bl.a. skal hjælpe med at etablere virksomhedsrettede forløb og skabe lønnede timer ude på virksomhederne. • Samt hurtigere opfølgning da borgeren sag skal drøftes i rehabiliteringsteamet, hvis der ikke er iværksat en beskæftigelsesindsats, social indsats eller kommunal sundhedsindsats inden for de første 6 måneder af et ressourceforløb. <p>Endvidere vil de kommende regler ændre på varigheden af ressourceforløb, således at det enkelte forløb fremover kun kan vare op til tre år - og ikke fem år som i dag. For borgere med mindre end 6 år til folkepensionsalderen skal fremover ikke deltage i et ressourceforløb, medmindre de selv ønsker det.</p> <p>Indsatsen for borgere med handicap i ressourceforløb varetages af Center for Arbejdsrehabilitering på F86.</p>
<p>Resultater og indikatorer 2021-2022</p>	<p>Der vil blive målt på effekter af indsatsen for bl.a. borgere med handicap. Målet med indsatsen er for den enkelte borger at opnå og vedligeholde den bedst mulige arbejdsevne med henblik på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at skabe forudsætninger for deltagelse i arbejde/uddannelse på ordinære eller særlige vilkår • at skabe forudsætninger for deltagelse i samfundet i øvrigt, hvis selvforsørgelse viser sig ikke at være en mulighed for borgeren <p>For den enkelte borger kan et konkret mål med indsatsen være, at borgeren i forlængelse af ressourceforløbet bliver i stand til at:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • påbegynde job eller stille sig til rådighed for beskæftigelse på ordinære vilkår på arbejdsmarkedet • påbegynde uddannelse på ordinære vilkår • indgå i en revalideringsindsats • påbegynde ansættelse i fleksjob eller stille sig til rådighed for beskæftigelse på særlige vilkår på arbejdsmarkedet.
Inddragelse af ressourcer	<p>Indsatsen tager udgangspunkt i en koordineret og sammenhængende indsats for den enkelte borger i ressourceforløb.</p> <p>Arbejdsmarkedsfastholdelse og integration sker ud fra en individuel vurdering af borgerens barrierer og behov. Borgeren ses som en vigtig samarbejdspartner og en aktiv deltager i sin egen rehabiliteringsproces. I planlægning af indsatsen tages der udgangspunkt i borgerens aktuelle situation og handicap.</p> <p>Pårørende inddrages i samarbejdet, når det er relevant med henblik på at sikre støtte i netværket til deltagelse i indsatsen. Pårørende kan inddrages både i planlægningen af indsatsen og i forhold til, hvordan de pårørende kan understøtte borgerens deltagelse i konkrete aktiviteter.</p> <p>Borgerens behandlere og andre relevante samarbejdspartnere i borgerens professionelle netværk inddrages i samarbejdet omkring planlægning af borgerens rehabiliteringsforløb for at sikre, at der arbejdes med et fælles mål for indsatserne.</p> <p>Handicaporganisationer, patientforeninger eller øvrige med specialiseret viden omkring borgerens specifikke handicap inddrages efter borgerens ønske, eller når det i øvrigt skønnes relevant for sagen.</p>
Kontaktperson og afdeling	Arbejdsmarkedsafdelingen, Centerleder Martin Schested, Center for Arbejdsrehabilitering

Indsats 11: Nedbryde tabuerne

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget
Mål fra handicappolitikken	<p>At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser</p> <ul style="list-style-type: none"> er aktivt bidragende på arbejdsmarkedet
Udfordring	Indsatsen skal sikre at overgangen fra før- og nyuddannet til beskæftiget bliver mere smidig.
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	<p>Indsatsen videreføres.</p> <p>Der sættes fokus på yderligere at forstærke samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne og en udvidelse af samarbejdet samt vejledning af relevante aktører.</p> <p>Corona-situationen med hjemsendelse, suspendering osv., har givet haft indflydelse på arbejdet i 2020. Der bygges i 2021 videre på resultaterne fra indsatsen, hvor der er skabt et større samarbejde med uddannelsesinstitutionerne i forhold til at udbrede kendskabet til mulighederne for kompensationsordningerne til understøttelse af beskæftigelse. Der har ligeledes været interesse fra A-kasser om mulighederne inden for kompensationsordningerne</p> <p>Handicapkonsulenten kontaktes pr. år af 35-40 nyuddannede med behov for vejledning og rådgivning i forhold omkring de kompenserende ordninger. Dette har også resulteret i øget kommunikation med virksomheder, som er kontaktet af nyuddannede, hvor disse virksomheder også er informeret om mulighederne for at blive kompenseret under disse ordninger.</p> <p>Der vil i den fremadrettede indsats være særligt fokus på at opretholde tæt dialog med studievejledere på uddannelsesinstitutioner og A-kasser om mulighederne for at støtte, stille hjælpemidler til rådighed mm.</p>
Beskrivelse af indsatsen	<p>Målgruppen er nyuddannede ledige med funktionsnedsættelser.</p> <p>For at skabe øget synlighed og kendskab til de kompenserende ordninger på uddannelsesinstitutionerne fastholdes og udbygges dialogen med uddannelsesstederne. Målet er, at den tidligere indsats kan bidrage til en hurtigere vej til arbejdsmarkedet.</p> <p>Der udsendes tillige breve til ca. 30 SPS-vejledninger fordelt på ca. 15 uddannelsesinstitutioner eksempelvis CBS, KU, Metropol og TEC.</p>
Resultater og indikatorer 2021-2022	<p>Indsatsen skal føre til, at målgruppen får større kendskab til mulighederne for kompensationsordninger, og den skal understøtte borgerens vej til arbejdsmarkedet.</p> <p>Indsatsen bakkes op af uddannelsesinstitutionerne, som giver udtryk</p>

	<p>for, at det er en hjælp til dimittender. Målet er at dimittender løbende vejledes om de kompenserende ordninger.</p> <p>En udfordring er, at uddannelsesinstitutionerne ikke kan pinpointe studerende fra Frederiksberg, hvorfor der kan være usikkerhed om, hvorvidt det udsendte brev formidles videre i alle tilfælde.</p>
Inddragelse af ressourcer	Der samarbejdes med uddannelsesinstitutionerne samt Styrelsen for Uddannelse og Kvalitet.
Kontaktperson og afdeling	Arbejdsmarkedsafdelingen, Centerleder Linda Øvig Bjerg, Center for job på særlige vilkår

Indsats 12: Job på særlige vilkår – fokus på screening af psykiske og fysiske handicap

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget
Mål fra handicappolitikken	<p>At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser</p> <ul style="list-style-type: none"> er aktivt bidragende arbejdsmarkedet.
Udfordring	<p>Borgere med handicap har en lavere erhvervsfrekvens end borgere uden funktionsnedsættelser. På baggrund af, at handicaps ikke registreres, er det vanskeligt at vurdere, hvilke funktionsnedsættelser der vil kunne imødekommes via f.eks. de handicapkompenserende ordninger.</p>
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	<p>Indsatsen videreføres med samme fokus.</p> <p>Læringen af dette projekt har betydet, at læringspunkterne og fokus allerede er i gang med, at blive en yderligere og integreret del af jobsamtalerne med de ledige. Der vil ligeledes fortsat være fokus på italesættelsen af udfordringer løbende – og som en naturlig del af alle elementerne i samarbejdet med borgeren, om vejen til arbejdsmarkedet.</p> <p>Grundet Corona-situationen har indsatsen, idet den følger borgerne, været ramt af suspendering undervejs. Dog har der alligevel været fokus på screening, som er blevet foretaget i forbindelse med jobsamtaler i jobcentret. Screening er foretaget med udgangspunkt i borgerens egen fortælling og oplevelse af evt. funktionsnedsættelser.</p> <p>Indsatsen har resulteret i en række vejledende samtaler mellem borgere og handicapkonsulent – alle med fokus på de kompenserende ordninger.</p>
Beskrivelse af indsatsen	<p>Der iværksættes screening for fysiske og psykiske handicaps i forbindelse med ansøgning om kontanthjælpsydelse. Screeningen vil bevirke, at vi vil kunne opdage nogle funktionsnedsættelser hurtigere end det er tilfældet i dag. Ligeledes vil det kunne bryde tabuer, og sagsbehandlingen vil kunne målrettes den enkeltes behov.</p> <p>Målgruppen omhandler jobparate kontanthjælpsmodtagere. Efterfølgende vil flere målgrupper kobles til, såfremt metoden viser en effekt.</p>
Resultater og indikatorer 2021-2022	<p>Viden om, hvor mange borgere der har handicap eller funktionsnedsættelser, og hvilke behov for kompenserende ordninger der viser sig.</p> <p>Der vil være en screening alle nye ansøgninger for målgruppen. Opsamling sker via handicapkonsulent. Screening og endnu højere fokus på funktionsnedsættelser/handicaps vil være med til at bryde tabu, ligesom det vil være bidragende til at borgere i højere grad opnår</p>

	fodfæste på arbejdsmarkedet, og opnår et sundt liv som alle andre borgere
Inddragelse af ressourcer	Screening foretages i jobcentret, hvor der tages udgangspunkt i borgerens egen fortælling og oplevelse af evt. funktionsnedsættelser.
Kontaktperson og afdeling	Arbejdsmarkedsafdelingen, Centerleder Linda Øvig Bjerg, Center for job på særlige vilkår

Mål: at en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser lever i trygge og tilgængelige bolig- og nærmiljøer.

Indsats 13: Tilgængelighedshensyn i byrums- og færdselsprojekter

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	By- og Miljøudvalget
Mål fra handicappolitikken	At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser: <ul style="list-style-type: none"> • lever i trygge og tilgængelige bolig- og nærmiljøer
Udfordring	Tilpasning af byens rum og færdselsinfrastruktur, så den er tilgængelig for flest mulige. En særlig udfordring er afvejningen mellem andre hensyn, herunder i særdeleshed hensynet til klimatilpasning/skybrudssikring af kommunen. Simplificeret tilsiger skybrudssikringen f.eks. højere kantopspring, mens hensynet til handicappede alt andet lige tilsiger lavere opspring.
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	Indsatsen videreføres. Der er særlig opmærksomhed på at der i alle anlægsprojekter skal gennemføres både trafiksikkerheds- og tilgængelighedsrevision på trin 3. Ved udbud af opgaver skal det derfor indgå som et krav til rådgiver.
Beskrivelse af indsatsen	Indsatsen retter sig mod alle med nedsat mobilitet uanset handicap. Indsatsen skal sikre, at tilgængelighedshensyn indarbejdes i alle nye byrums- og færdselsprojekter under afvejning med andre hensyn.
Resultater og indikatorer 2021-2022	Alle større projekter skal være gennemført med en tilgængelighedsrevision.
Inddragelse af ressourcer	I alle større nye byrums- og færdselsprojekter inddrages Handicaprådet og Ældrerådet som høringspart. For projekter, hvor der gennemføres tilgængelighedsrevision, gennemføres denne af ekstern part, f.eks. rådgivende firma.
Kontaktperson og afdeling	Vej, Park og Miljø, Chefkonsulent Peter Raaschou

Indsats 14: Øget tilgængelighed i henhold til tilgængelighedsplanen

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	By- og Miljøudvalget
Mål fra handicappolitikken	At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser: <ul style="list-style-type: none"> • lever i trygge og tilgængelige bolig- og nærmiljøer
Udfordring	Tilpasning af byens rum og færdselsinfrastruktur, så den er tilgængelig for flest mulige. Med tilgængelighedsplanens "rutenet" er der lagt op til en prioritering af indsatsen på ruter, der prioriteres i samarbejde med Handicap- og Ældrerådene. Den tidligere gennemførte screening af problemer på tilgængelighedsnettet er imidlertid ikke længere tidssvarende, og derfor vil identifikation af de alvorligste problemer blive fastlagt som en kombination af konkrete registreringer på rutenettet og tilbagemeldinger fra Handicap- og Ældrerådene.
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	Indsatsen videreføres.
Beskrivelse af indsatsen	I samarbejde med Handicaprådet og Ældrerådet foretages årligt en screening af problemområder og der fastlægges en prioritering af indsatsen for systematisk at sikre tilgængelighedstiltag på det udpegede rutenet.
Resultater og indikatorer 2021-2022	Øget tilgængelighed i byens rum. At det bliver lettere for alle at bevæge sig sikkert og trygt rundt i byen. At der årligt, i samråd med Ældrerådet og Handicaprådet, gennemføres tilgængelighedsfremmende tiltag på baggrund af de budgetlagte midler.
Inddragelse af ressourcer	Handicaprådet og Ældrerådet deltager i årlige møder med forvaltningen for at udvælge og prioritere de tilgængelighedsprojekter, som skal udføres det kommende år.
Kontaktperson og afdeling	Vej, Park og Miljø, Chefkonsulent Peter Raaschou

Indsats 15: Vejledning af entreprenører m.fl. vedrørende tilgængelighedshensyn

	Indsatsbeskrivelse
Udvalg	By- og Miljøudvalget
Mål fra handicappolitikken	At en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser: <ul style="list-style-type: none"> • lever i trygge og tilgængelige bolig- og nærmiljøer
Udfordring	<p>Frederiksberg Kommune sikrer altid tilgængelighedshensyn i forbindelse med nye anlæg og vedligeholdelsesarbejde. Ved større projekter gennemføres en tilgængelighedsrevision.</p> <p>Frederiksberg Kommune er imidlertid ikke den eneste aktør i byrummet. Et stort antal ledningsarbejder og andre arbejder gennemføres til enhver tid i byrummet af de respektive ledningsejere m.fl.</p> <p>Indsatsen skal sikre fortsat indarbejdelse af tilgængelighedshensyn i alle projekter i byens rum, samt udbrede kendskabet til de hensyn, Frederiksberg ønsker indarbejdet i projekter i byrummet.</p>
Videreføres indsatsen fra handleplan 2020?	Indsatsen videreføres.
Beskrivelse af indsatsen	<p>Indsatsen retter sig mod alle med nedsat mobilitet uanset handicap.</p> <p>By- og Miljøområdet har arbejdet med en vejledning til entreprenører m.fl. vedrørende tilgængelighedshensyn i forbindelse med nyanlæg af veje og pladser m.v.</p> <p>I 2021-2022 fortsættes indsatsen med udbredelse af kendskab til og forankring af vejledningen vedrørende nyanlæg.</p> <p>Supplerende er der udarbejdet en vejledning til entreprenører m.fl. vedrørende tilgængelighedshensyn i forbindelse med driftsarbejder, særligt vej- og ledningsarbejde.</p> <p>Der arbejdes i 2021-2022 med en videre udbredelse af kendskabet til vejledningen.</p>
Resultater og indikatorer 2021-2022	Der arbejdes på en videre formidling af vejledning om tilgængelighedshensyn i forbindelse med vej- og ledningsarbejde.
Inddragelse af ressourcer	Handicaprådet inddrages i udarbejdelsen af vejledningen.
Kontaktperson og afdeling	Vej, Park og Miljø, Chefkonsulent Peter Raaschou og Byliv- og Driftschef Susanne Viuf